

## **Til lokallagene i statlig universitets- og høyskolesektor**

### **Særavtalen – Informasjonsskriv nr. 4**

#### **Det er nå inngått en protokoll som sikrer likebehandling av det vitenskapelige personalet uavhengig av organisasjonstilknytning**

I møte 30. oktober 2006 ble Kunnskapsdepartementet enig med Forskerforbundet, Norsk tjenestemannslag, Utdanningsforbundet, Sykepleierforbundet, Fysioterapeutene m. fl om en protokoll som sikrer likebehandling med hensyn til lønns- og arbeidsvilkår av det vitenskapelige personalet ved universiteter og høyskoler uavhengig av organisasjonstilknytning.

Som kjent sa Forskerforbundet og en rekke andre foreninger opp særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for undervisnings- og forskerstillinger ved universiteter og høyskoler til bortfall per 1. august 2006. Siden Kunnskapsdepartementet og noen andre foreninger i sektoren ikke sa opp avtalen samtidig, kom vi i den situasjonen at det vitenskapelige personalet ved universiteter og høyskoler ble ulikt behandlet avhengig av de ansattes organisasjonstilknytning. Blant annet gjaldt dette ved betaling for avtalte ekstratimer.

De tre hovedsammenslutningene LO-Stat, YS-Stat og Unio reagerte svært negativt på at man nå fravek prinsippet i staten om likebehandling av de ansatte uavhengig av organisasjonstilknytning, og forlangte i møter med Fornyings- og administrasjonsdepartementet (FAD) at denne situasjonen måtte opphøre umiddelbart. FAD var enig i dette, og KD sa derfor opp særavtalen til bortfall med virkning fra 1. august 2007, for de organisasjoner som fortsatt var omfattet av avtalen.

For å sikre likebehandling av personalet **i perioden frem til 1. august 2007** ble derfor KD og de organisasjonene som hadde sagt opp avtalen til bortfall, enig om følgende:

”I de tilfeller hvor særavtalen har bestemmelser som ikke er dekket av Hovedtariffavtalen (for eksempel avtalte ekstratimer) skal særavtalen gjøres gjeldende. Det samme gjelder der særavtalen har andre bestemmelser som lovlig fraviker annet lov- og regelverk.

Varighet:

Denne avtale gjelder til og med 31. juli 2007 og faller deretter bort uten oppsigelse.”

Dette betyr i praksis at det med hensyn til lønns- og arbeidsvilkår ikke lenger er tillatt å forskjellsbehandle de som er omfattet av særavtalen, og de som ikke lenger er part i avtalen.

## **Til lokallagene i statlig universitets- og høyskolesektor**

### **Særavtalen – Informasjonsskriv nr. 5**

#### **Forholdet til arbeidsmiljøloven etter lovrevisjonen av 1. januar 2006**

Siden undervisningspersonalet fra og med 1. januar 2006 er omfattet av arbeidsmiljøloven, har KD innkalt organisasjonene i sektoren til møte 6. november 2006 for å diskutere hvordan særavtalens regelverk kan praktiseres i forhold til arbeidsmiljøloven. Dette gjelder både de organisasjonene som har sagt opp særavtalen og for de organisasjonene som frem til 1. august 2007 er parter i avtalen.

Blant annet gjelder dette omfanget av overtidsarbeid og omfanget av kompensasjon for ekstraarbeid.

Vi kommer tilbake med mer informasjon etter møtet 6. november.