

Informasjon til medlemmene

Bakgrunnen for oppsigelsen av særavtalen.

Forskerforbundet har sagt opp Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for undervisnings- og forskerstillinger ved universitetene og høyskolene til bortfall per 1. august 2006.

Hovedbegrunnelsen for oppsigelsen er at staten ved Kunnskapsdepartementet ensidig har opphevet de sentrale retningslinjene om fordelingen av arbeidstiden mellom forskning og undervisning, og samtidig instruert virksomhetene om at fordelingen av arbeidstiden ikke skal avtales på institusjonene.

Disse retningslinjene var en absolutt forutsetning for at Forskerforbundet og de andre organisasjonene i universitets- og høyskolesektoren aksepterte å inngå særavtalen i 1992.

Retningslinjene ga uttrykk for at de vitenskapelig ansatte ved universitetene og de vitenskapelige høyskolene som hovedregel hadde rett til en lik fordeling av arbeidstiden mellom forskning og undervisning. Ved de øvrige statlige høyskolene ga retningslinjene uttrykk for at forskningsomfanget skulle opprettholdes på samme nivå som ved avtaleinngåelsen (i 1992) og med muligheter for å øke omfanget.

Med støtte fra de andre organisasjonene i sektoren stevnet Forskerforbundet staten for tariffbrudd fordi staten ensidig fjernet de sentrale retningslinjene, men forbundet tapte i Arbeidsretten

Etter departementets opphevelse av retningslinjene og tapet i Arbeidsretten, konkluderte Forskerforbundets hovedstyre med at en vesentlig forutsetning for avtalen var falt bort, og at de elementer som er igjen i avtalen, ikke er tilstrekkelig for å videreføre denne.

Særavtalen har gitt arbeidsgiver en mulighet til å pålegge ansatte ekstrabelastning i undervisningsintensive perioder, mot at dette skulle avspaseres i undervisningsfrie perioder. Dette har i utgangspunktet vært regnet som et gode også for arbeidstakerne, som har hatt en stor grad av frihet til å definere egen arbeidstid. Det er imidlertid arbeidsgiver som har hatt størst nytte av fleksibiliteten, fordi de ansatte i realiteten har tatt ut all avspasering og ferie i de perioder hvor virksomheten ikke har hatt det samme behovet for arbeidskraften deres, samt at arbeidsgiver har sluppet å betale overtidstillegg og tillegg for ubekvem arbeidstid.

Tilbakemeldinger som Forskerforbundet har mottatt, viser at de ansattes frihet i økende grad har blitt innskjerpet. Særavtalen har gjort det mulig å innføre Kvalitetsreformen og å utvide studieåret uten at de ansatte har fått noen generell kompensasjon for ekstrabelastningene.

Hva gjelder etter 1. august 2006?

Ved bortfall av avtalen 1. august 2006 vil følgende gjelde:

- Arbeidstiden din reguleres ikke lenger av særavtalen, men av arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven (aml) og Hovedtariffavtalen i staten (HTA). Det er arbeidsgivers ansvar å sørge for at arbeidet organiseres i tråd med lov og avtaleverk.
- Våre tillitsvalgte vil i samarbeid med Forskerforbundet sentralt kontrollere at lov og avtaleverk følges.
- Vi må være forberedt på at arbeidsgiver innfører tilstedeværelsesregistrering.
- Alle arbeidsoppgaver dine må som hovedregel legges innenfor ordinær arbeidstid, dvs. mellom kl. 07.00 og 17.00, begrenset til 5 dager per uke. Dette betyr at all undervisning (inkl. for- og etterarbeid), sensur, veiledning og administrasjon, samt FoU må legges innenfor dette tidsrommet
- Overtidsarbeid kan ikke innføres som en fast ordning. Dette innebærer at all pålagt undervisning, veiledning og sensur etter kl. 17.00 bare kan skje unntaksvis.
- Du skal selvsagt stille opp i møter med arbeidsgiver om arbeidsplaner for neste studieår, men ta forbehold om at pålagte oppgaver mandag til fredag etter kl 17.00, samt på lørdager og søndager, vil bli vurdert i forhold til aml og HTA.

Eventuelle spørsmål rettes til vår lokale tillitsvalgte som om nødvendig tar saken opp med Forskerforbundet sentralt. Det er en fordel om dere tar opp problemstillingene skriftlig.

Med vennlig hilsen
Norsk forskerforbund

Kari Kjenndalen
generalsekretær

Frank O. Anthun
forhandlingsjef