

## **Kristin Ran Choi Hinna**

I min tid som styremedlem av klubben og lokallaget har det vært viktig for meg å være godt skolert. I regi av FF sentralt har jeg deltatt på trinn 1 og trinn 2 opplæring av tillitsvalgte. Det vil si at jeg har fått opplæring i lov og avtaleverk som hovedavtalen, hovedtariffavtalen osv. Andre relevante kurser i regi av FF som midlertidighet og konfliktløsning har jeg også deltatt på. Jeg har erfaring fra lokale forhandlinger (2.3.3 og 2.3.4), møter på avdelingsnivå og virksomhetsnivå.

Som tillitsvalgt er det en selvfølge at jeg er tro mot FF sitt program – nasjonalt og lokalt.

De siste årene har det vist seg at det er kommet mange signaler fra medlemmene om at beslutninger er blitt tatt i de ”lukkede rom”. Som leder vil jeg jobbe aktivt for best mulig gjennomsiktighet på alle nivå. Det vil også være viktig å støtte klubblederne for at de kan utøve medinnflytelse på institutt og programnivå etter tilpasningsavtalen. På virksomhetsnivå vil det være viktig for meg som tillitsvalgt å utøve medinnflytelse og medbestemmelse i tråd med hovedavtalen. Det betyr at jeg vil tilstrebe at FF er representert i alle utvalg og arbeidsgrupper som er opprettet og vil bli opprettet med tanke på ”Sammen til Kronstad” og andre prosjekter som styret vil initiere fremover.

Som tillitsvalgt er det viktig å ha en god dialog med ledelsen, men må også kunne ta til motmæle og påpeke når formalitetene ikke er rette. Det har jeg flere ganger gjort i vår.

Et av målene i FF Arbeidsprogram 2010-2012 er at ”Midlertidig tilsetning må begrenses vesentlig, og stillingsvernet styrkes”. Som Klubbleder ved AL har jeg fulgt dette opp gjennom ID møter på avdelingen for å få en oversikt over situasjonen ved AL. ”Eksternfinansiering skal ikke medføre svekkede rettigheter for arbeidstakerne” betyr at vi må jobbe for at denne arbeidsoppgaven også blir tatt med i utlysningstekstene. Det vil være viktig for meg at alle Klubbledere følger dette opp ved sine avdelinger for at vi som lokallag kan være med på å nå dette målet.

Et annet mål er at det skal etableres gode stillings- og karrierestrukturer for administrative, tekniske, helsefaglige og bibliotekfaglige stillinger. Dette kan innarbeides i de nye lønnspolitiske retningslinjene vi i dag jobber med. I tillegg vil det være naturlig å tenke TAP i et samarbeid med faglige tilsatte i utviklingsarbeid. For å muliggjøre dette må man ha mulighet til å søke utviklingsmidler som man har rapporteringsplikt på, på lik linje med fagliges plikt til rapportering.

Lønns- og arbeidsvilkår for undervisnings- og forskerstillinger er viktig å følge opp. Konkret vil det si at Forskerforbundet må jobbe for arbeidsvilkår slik at kompetanseheving kan skje for å styrke undervisningen, ikke for å bli universitet.

Det skal være et ”tilleggsgode” for høgskolen, ikke en tvangstrøye for de faglige tilsatte.

Det blir stadig flere stipendiater ved HiB. Å jobbe for ryddige arbeidsvilkår for denne gruppen er viktig. De bør i forhold til valg i styrer og organer ha samme rettigheter som studentene. Stipendiatstillingene er sett på som rekrutteringsstillinger ved HiB og da er det underlig at de ikke skal ha mulighet til å delta i demokratiske prosesser selv om tilsettingsperioden er midlertidig. Det er en viktig ressurs i forskingspolitiske spørsmål og de kan bli viktige dialogpartnere i vegen fram mot universitetsstatus siden de har størstedelen av sin arbeidstid i forskning.

Forskerforbundets Lokallag ved HiB har mange medlemmer – i alt ca 280 medlemmer. Vi spenner over alle avdelingene og ansatte i de aller fleste stillingskategorier, fra undervisning og forskningsstillinger til administrative tilsatte i ulike stillinger. Som tillitsvalgt vil det være viktig for meg og på best mulig måte ivareta alle medlemmenes interesser ift arbeidsforhold, lønn og muligheter til å kompetanseheve seg. Ikke med tanke på universitet i første omgang, men for egen videreutvikling.

Det er mange viktige saker, og ikke minst er enkeltsaker for medlemmene viktig å ivareta. I slike henvendelser er terskelen lav for å søke juridisk bistand i sekretariatet for å være sikker på at jeg bistår den enkelte på en rett måte.

Med en geografisk spredning på klubbene er det ekstra viktig å være bevisst den tilliten man har for alle medlemmene, uavhengig av avdeling og lokalitet. Selvfølgelig vil kontakt via e-post være et viktig bindeledd mellom dere og meg. Med et styre som representerer alle avdelingene vil jeg også håpe at jeg kan ha en god kontakt med alle medlemmene.